# **Synthèse**

Rémunération et conditions de travail

**Remarque :**

1. Ce tableau résume les conditions de salaire et de travail applicables à la Commission paritaire des technologies orthopédiques - PC 340.
2. Par section, une distinction est faite entre les ouvriers et les employés.
3. Les thèmes grisés sont identiques pour les ouvriers et les employés.
4. Pour chaque thème, il est fait référence aux conventions collectives de travail (CCT) concernées.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Thème | **Ouvriers** | | **Employés** |
| 1. **Préavis** | A partir du 01.01.2014 LOI 03.07.1978  Période jusqu’au 31.12.2013:  < 6 m: 28 6 m à < 5 ans: 40 semaines 5 à < 10 ans :8 semaines 10 à < 15 ans: 64 semaines  15 à < 20 ans: 97 semaines  20 à <25 ans: 129 semaines  à partir de 25 ans: 129 semaines | | A partir du 01.01.2014 LOI 03.07.1978  Période jusqu’au 31.12.2013: 3 mois par tranche de 5 ans entamée. |
| 1. **Durée de travail**   Loi durée de travail | 38h00  Arrangement possible avec les jours RTT | | |
| 1. **Congé d’ancienneté**   ctt 2/10/2017 CP 340 | Tous les salariés CP 340  A partir du 01-01-2018  De 5 ans. à 9 ans anc. 1 jour  De 10 ans à 14 ans anc. 2 jours  De 15 ans à 19 ans anc. 3 jours  De 20 ans à 24 ans anc. 4 jours  De 25 ans à 29 ans anc. 5 jours  (Les ouvriers de l'ancien régime seront maintenus pour les ouvriers employés au 31/12/2017). | | |
| 1. **Prime syndicale (avantage social)**   ctt 05/02/2020 | Tous les salariés CP340  145 euros - pro rata temps partiel par an  12,083 euros par mois d'emploi dans la période de référence | | |
| 1. **Classification des fonctions** | Ctt 3/7/2014/CP340 - 18/05/2009 sCP 128.06  Classe de professions attachée – | | Ctt 23/10/2014 PC340  Classification du travail : CP 200 - classification professionnelle en 4 classes -. |
| 1. **Indexation des salaires et traitements** | Par trimestre  Ctt 27/11/2017 CP340 | | Annuellement  Ctt 23/10/2014 CP340 +Ctt 05/02/2020 |
| 1. **EC chèques**   ctt 05/02/2020 | Tous les salariés CP 340    A partir du 01-07-2018: 250 euro par an | | |
| 1. **Chèques repas** | Pas de régime sectoriel | | Pas de régime sectoriel |
| 1. **Formation syndicale**   Ctt 27/06/2017 | Tous les salariés CP340  3 jours par an par mandat effectif CE, CPPT et DS | | |
| 1. **Prime de fin d’année**   ouvriers: Ctt:18/05/2009 sCP 128.06  employés: Cao 23/10/2014 | 8,33% du salaire période de référence: 01/12/X au 30/11/Y  Pro rata 1/12 selon nombre de mois dans la société  Équivalences : - Maladie ou accident : 4m (± 60j) - Grossesse : 4m - Chômage involontaire partiel ou occasionnel, chômage économique, **((uniquement pour la prime minimale garantie de fin d'année)**  Période entière Congé social (crédit de temps, fin de carrière....) : non assimilé | |  |
| 1. **Cotisation employeur Fonds pour sécurité d’existence**   **CTT 12/10/2020/PC340** | Du 01-07-2020 – 30-06-2021 : 0.30%  Groupes à risque: 0.10% | | Du 01-07-2020 – 30-06-2021: 0.30%  Groupes à risque: 0.10% |
| 1. **Congé payé** | Réglementation légale ONVA | | Employeur : simple et double |
| 1. **Indemnité pour chômage économique (FSE)** | € **18,9340** (net) par jour  Chômage complet, partiel et temporaire - soumis à l'indexation **(uniquement pour ouvriers en service avant 01-04-2014)** | | Aucun accord |
| 1. **Absence de courte durée**   Ouvriers: Ctt 18/05/2009 sCP 128.06  Employés : Ctt 23/10/2014 | - mariage salarié : 3j - mariage enfant salarié ou parent : jour même - ordination ou entrée au monastère : le jour même  **- naissance enfant sal. :15 jours à partir du 01-01-2021)** - décès 1er ligne : 3j - décès membre de famille résident: 2j - décès d'une famille non résidente : le jour même  - communion solennelle/jeunesse libre pensée : 1 jour | | CP 200 |
| 1. **RCC (prépension )**   ctt 8/01/2020 –PC 340 | Métier difficile: conditions ctt CNT nr. 130-131-138-139-132-140  Longue carrière: conditions ctt CNT nr. 134-135-141-142 | | |
| 1. **Crédit-temps et fin de carrière**   CTT 8/01/2020 + accord prime région flamande du 08/01/2020 | Crédit-temps: temps plein- mi-temps  Conditions Ctt nr. 103-137 CNT  Fins de carrière:  **Crédits-temps: mi-temps ou 1/5 – âge 55/57 ans (** **expirent le 31-12-2020 - les autres conditions restent inchangées jusqu'au ²q30-06-2021)**  **C**onditions : Ctt nr. 103-137 CNT | | |
| 1. **Sécurité de l'emploi**   Ouvriers : Ctt 18/05/2009 sCP 128.06 | En cas de licenciement pour cause de chômage continu, indemnité de licenciement : 17 euros  Ancienneté nombre jours  < 1 an : 0  1 – 5 ans : 50  6 – 10 ans : 75  A partir de 11 ans : + 3 j /année supplémentaire  Payable après l'expiration de la période de licenciement | |  |
| 1. **Efforts de formation supplémentaires**   ctt du 05/02/2020 CP 340 | Taux de participation à la formation du secteur 5%.  2019-2020 : 2 jours de formation, entreprises. entreprises +10 moins de 20 salariés : 1 jour (entreprises exonérées -10 salariés). | | |
| 1. **Trajets domicile-travail**   Ctt 9/11/2015 CP340  ctt 05/02/2020 CP 340  adaptation annuelle SNCB | Transport public : remboursement à 100 % du billet de train en 2e classe  Autres moyens de transport : remboursement de 50 % du billet de train de 2e classe  Indemnité pour les bicyclettes : 0,18 centimes p/km | | |
| 1. **Délégation syndicale**   Ctt du 27/04/2017/ CP340 | < 45 salariés: pas de DS  45-69: 2 mandats (E+Pl.) pour 17 syndiqués;  70-99: 3 mandats pour 25% syndiqués  Maximum 10 délégués | | |
| 1. **Congé d’âge**   ctt 2/10/2017 CP340 | A partir du 01/01/2018  A partir de 50 ans, 1 jour de congé supplémentaire | | |
| 1. **Salaires et traitements**   accord 26/06/2017  ouvriers : Ctt 18/05/2009 sCP 128.06  employés: Ctt 23/10/2014 ctt 8/01/2020 CP340 | Échelle salariale: 3 catégories  Chaussure orthopédique: 5 classes  Prothèses et orthèses: 11 classes  Bandagistes: 3 classes  Salaires sont majorés de 0.17 Euro le 01/01/2020 + paiement d’une prime unique de 150 Euro le 01/02/2020 | Échelle salariale : 4 classes  Classification des fonctions de base CP 200  Salaires sont majorés de 25 Euro par mois le 01/01/2020 + +paiement prime unique de 150 Euro le 01/02/2020 | |

## Evolution des salaires

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ouvriers | | Employés | |
|  | Indexation |  | Indexation |  |
| 2020/1 | 0,00% | +0,17 EUR/u | 0,80% | + 25 EUR/m |
| 2020/2 | 0,40% | Prime unique 150 EUR | -- | Prime unique 150 EUR |
| 2020/3 | 0,50% |  | -- |  |
| 2020/4 | 0,00% |  | -- |  |
| 2021/1 | 0,00% |  | 0,95% |  |
| 2021/2 | 0,15% |  | -- |  |
| 2021/3 |  |  | -- |  |
| 2021/4 |  |  | -- |  |
| 2021/4 |  |  |  |  |
| 2022/1 |  |  |  |  |
| 2022/2 |  |  |  |  |
| 2022/3 |  |  |  |  |
| 2022/4 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

## Evolution des barèmes des ouvriers

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | **1/01/2021** | **1/04/2021** |  |
| Index |  |  | **0,00%** | **0,15%** |  |
| **CATEGORIE chaussure orthopédique** | | |  |  |  |
| B.1. |  |  | **12,7905** | **12,8097** |  |
| B.2. |  |  | **13,7225** | **13,7431** |  |
| B.3. |  |  | **14,9970** | **15,0195** |  |
| B.4. |  |  | **16,2355** | **16,2599** |  |
| B.5. |  |  | **17,6820** | **17,7085** |  |
| **CATEGORIE** | **Prothèses et orthèses** | |  |  |  |
| C.1. |  |  | **12,2295** | **12,2478** |  |
| C.2.1. |  |  | **13,0550** | **13,0746** |  |
| C.2.2. |  |  | **13,4290** | **13,4491** |  |
| C.2.3. |  |  | **13,4290** | **13,4491** |  |
| C.2.4. |  |  | **13,8030** | **13,8237** |  |
| C.2.5. |  |  | **13,9965** | **14,0175** |  |
| C.2.6. |  |  | **13,9965** | **14,0175** |  |
| C.3. |  |  | **14,3700** | **14,3916** |  |
| C.4.1. |  |  | **14,9345** | **14,9569** |  |
| C.4.2. |  |  | **15,5005** | **15,5238** |  |
| C.5. |  |  | **16,2460** | **16,2704** |  |
| **BANDAGISTES** | |  |  |  |  |
| D.1. |  |  | **12,3065** | **12,3250** |  |
| D.2. |  |  | **13,2430** | **13,2629** |  |
| D.3. |  |  | **14,1790** | **14,2003** |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

## Evolutie van de sectorale lonen voor de bedienden

**Salaires employés au 1 janvier 2021 -** Indexation: +0.95%

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Échelle I**  **Selon le nombre d'années d'expérience professionnelle au moment du recrutement** | | | | | | | | **Echelle II**  **Selon le nombre d'années d'expérience professionnelle après 1 an de service dans la même entreprise** | | | | | | |
|  | **Classe A** | **Classe B** | | | **Classe C** | | **Classe D** | | **Classe A** | | **classe B** | | **Classe C** | | **Classe D** |
| **0** | 1819,96 | 1893,62 | | | 1919,67 | | 2066,64 | |  | |  | |  | |  |
| **1** | 1825,29 | 1904,18 | | | 1919,67 | | 2079,96 | | 1873,15 | | 1954,18 | | 1970,09 | | 2134,71 |
| **2** | 1830,56 | 1914,76 | | | 1961,78 | | 2093,05 | | 1878,59 | | 1965,05 | | 2013,37 | | 2148,16 |
| **3** | 1835,91 | 1925,42 | | | 1998,81 | | 2106,42 | | 1884,08 | | 1976,00 | | 2051,37 | | 2161,87 |
| **4** | 1841,29 | 1939,78 | | | 2035,83 | | 2158,26 | | 1889,33 | | 1990,63 | | 2089,50 | | 2215,44 |
| **5** | 1846,53 | 1954,41 | | | 2072,98 | | 2204,34 | | 1894,73 | | 2005,70 | | 2127,71 | | 2262,93 |
| **6** | 1851,86 | 1965,46 | | | 2110,00 | | 2250,37 | | 1900,08 | | 2017,09 | | 2165,77 | | 2310,20 |
| **7** | 1857,12 | 1993,09 | | | 2147,16 | | 2296,30 | | 1905,52 | | 2045,47 | | 2204,03 | | 2357,56 |
| **8** | 1862,81 | 2020,77 | | | 2184,34 | | 2342,40 | | 1911,49 | | 2074,05 | | 2242,32 | | 2404,87 |
| **9** | 1877,50 | 2048,36 | | | 2221,49 | | 2388,20 | | 1926,58 | | 2102,40 | | 2280,50 | | 2452,12 |
| **10** | 1892,25 | 2076,15 | | | 2258,53 | | 2434,47 | | 1941,75 | | 2130,99 | | 2318,70 | | 2499,63 |
| **11** | 1904,79 | 2099,53 | | | 2295,66 | | 2480,28 | | 1954,69 | | 2155,02 | | 2356,82 | | 2546,88 |
| **12** | 1917,20 | 2122,65 | | | 2332,73 | | 2526,45 | | 1967,43 | | 2178,79 | | 2394,95 | | 2594,28 |
| **13** | 1929,81 | 2146,05 | | | 2362,04 | | 2572,39 | | 1980,39 | | 2202,86 | | 2425,08 | | 2641,64 |
| **14** | 1942,14 | 2169,23 | | | 2391,23 | | 2618,45 | | 1993,09 | | 2226,76 | | 2455,11 | | 2689,03 |
| **15** | 1954,41 | 2192,55 | | | 2420,56 | | 2657,14 | | 2005,70 | | 2250,68 | | 2485,26 | | 2728,79 |
| **16** | 1966,60 | 2200,11 | | | 2449,75 | | 2695,76 | | 2018,25 | | 2258,46 | | 2515,37 | | 2768,51 |
| **17** | 1978,85 | 2207,59 | | | 2479,03 | | 2734,38 | | 2030,78 | | 2266,18 | | 2545,51 | | 2808,32 |
| **18** | 1991,09 | 2215,25 | | | 2487,36 | | 2773,11 | | 2043,33 | | 2274,09 | | 2554,04 | | 2848,08 |
| **19** | 1991,09 | 2222,76 | | | 2495,74 | | 2811,80 | | 2043,33 | | 2281,86 | | 2562,64 | | 2887,93 |
| **20** | 1991,09 | 2230,34 | | | 2504,15 | | 2825,48 | | 2043,33 | | 2289,68 | | 2571,35 | | 2902,05 |
| **21** | 1991,09 | 2238,05 | | | 2512,71 | | 2839,27 | | 2043,33 | | 2297,43 | | 2580,15 | | 2916,18 |
| **22** | 1991,09 | 2245,51 | | | 2521,14 | | 2853,03 | | 2043,33 | | 2305,18 | | 2588,78 | | 2930,33 |
| **23** | 1991,09 | 2253,09 | | | 2529,75 | | 2866,66 | | 2043,33 | | 2313,08 | | 2597,72 | | 2944,46 |
| **24** | 1991,09 | 2260,64 | | | 2538,19 | | 2880,27 | | 2043,33 | | 2320,80 | | 2606,44 | | 2958,41 |
| **25** | 1991,09 | 2268,18 | | | 2546,82 | | 2893,88 | | 2043,33 | | 2328,55 | | 2615,31 | | 2972,35 |
| **26** | 1991,09 | 2275,76 | | | 2555,29 | | 2907,53 | | 2043,33 | | 2336,30 | | 2623,96 | | 2986,45 |
|  |  | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | | |

## Evolution des cotisations sectorielles

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **FSE ouvriers** | **FSE employés** | **Groupes à risque** |
|  |  |  |  |
| **2020/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2020/4** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/1** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/2** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2021/4** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/1** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/2** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/3** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2022/4[[1]](#footnote-1)** | 0,30% | 0,30% | 0,10% |
| **2023/1[[2]](#footnote-2)** | 0,80% | 0,13 | 0,10% |
| **2023/2** |  |  |  |

1. Evaluation des cotisations à la commission paritaire [↑](#footnote-ref-1)
2. Sauf si une convention collective prévoit une contribution différente à partir du premier trimestre 2023. [↑](#footnote-ref-2)